| ***Nazwa dokumentu:*** Opis założeń projektu informatycznego pn. „Rozwój systemu monitoringu karier absolwentów i absolwentek szkół ponadpodstawowych” | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Odniesienie do uwagi** |
| **1** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 1.1 | W opisie w części 1.1. (Identyfikacja problemu i potrzeb) proponuje się uwzględnić informację o użyteczności wypracowanych rozwiązań dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w ramach świadczenia usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów i studentów. Dostęp do platformy monitoringu powinien być w pełni możliwy dla doradców zawodowych z urzędów pracy. |  | Uwzględniono poprzez dopisanie w części 1.1, w wierszu odnoszącym się do doradców zawodowych, w kolumnie „zidentyfikowany problem” punktu:  „3. Brak możliwości wykorzystania informacji o przebiegu karier absolwentów poszczególnych zawodów przez doradców zawodowych urzędów pracy w ramach świadczenia usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów i studentów.” |
| **2** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 1.1 | W tabeli w części 1.1 Interesariusze w wierszu „Doradcy zawodowi”, nie jest jasne, czy szacunkowa wielkość grupy (2500) obejmuje również doradców zawodowych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy |  | Tak, według informacji udostępnionych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki społecznej w Polsce w 2022 r liczba doradców zawodowych wnosiła 1616 osób, w tym 1413 pracowało w Powiatowych Urzędach Pracy. W tabeli przyjęto bezpieczne oszacowanie na poziomie 2500 osób, co gwarantuje stabilne działanie raportów udostępnianych doradcom nawet w sytuacji, gdyby w kolejnych latach liczba doradców zawodowych wzrosła. |
| **3** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 6, pkt 6 | W części 6. Otoczenie prawne, w pkt 6 znajduje się zapis, iż konieczna będzie zmiana w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.  z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.): „Modyfikacja zakresu danych – rozszerzenie zakresu danych wykorzystywanych w monitoringu  o informacje pozwalające na identyfikację w systemie monitoringu uczestników Ochotniczych Hufców Pracy”. O ile uzasadnionym wydaje się uwzględnianie w monitoringu także uczestników OHP, należy zwrócić uwagę, że szczegółowe rozwiązania prawne w tym zakresie, szczególnie w obszarze przekazywania danych osobowych przez OHP innym podmiotom, wymagają głębszego zastanowienia, rozpoznania sytuacji i konsultacji. |  | W projekcie przewidziano konsultacje zakresu pozyskiwanych danych oraz konstrukcji przepisów, które umożliwią ich przetwarzanie. Konsultacje będą prowadzone zarówno z przedstawicielami gestorów danych, jak i nadzorujących je ministerstw. W przypadku planowanych zmian pozwalających na identyfikację wśród absolwentów szkół ponadpodstawowych uczestników OHP, konsultacje z przedstawicielami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, jak i Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy. |